

## **АКЦИОНИ ПЛАН ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА МЛАДИХ ЗА ПЕРИОД 2009–2011. ГОДИНЕ**

У последњих неколико година, у Републици Србији се све већа пажња посвећује политици запошљавања младих. Проблеми са којима се млади у Републици Србији суочавају при проналажењу запослења додатно су отежани чињеницом да су послови несигурни, а често су ангажовани и у неформалној економији. Незапосленост, односно низак ниво запослености младих узрокују и трошкове самом друштву. Дуга раздобља незапослености у раним фазама живота утичу на перспективу младих да остваре каријеру и пристојно зарађују. Висок степен незапослености међу младима значи да су и улагања у образовање и обуку била без резултата, да је смањена пореска база и да су већи трошкови социјалне заштите. Висок степен незапослености међу младима може проузроковати и социјалну нестабилност.

Решавање проблема незапослености младих захтева координисано и усаглашено деловање у више области, као што су економска и фискална политика, развој предузећа, образовање и политика тржишта рада.

У смислу наведеног, у оквиру Пројекта Међународне организације рада „Промоција запошљавања младих у Србији”, уз пуну сарадњу свих релевантних министарстава, а на основу и у циљу реализације стратешких праваца политике запошљавања утврђених Националном стратегијом запошљавања за период 2005–2010. године (Закључак Владе 05 број: 11-2291/2005 од 14. априла 2005. године) и задатака утврђених циљем 2. Стварање услова за запошљавање младих утврђених Националним акционим планом запошљавања за 2009. годину („Службени гласник РС”, број 17/09), као и Националном стратегијом за младе („Службени гласник РС”, број 55/08) и Акционим планом за спровођење националне стратегије за младе за период од 2009. до 2014. године („Службени гласник РС”, број 7/09) припремљен је Акциони план за спровођење политике запошљавања младих за период 2009–2011. године (у даљем тексту: АП). Такође, Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09), обезбеђује се садржајан и флексибилан законски оквир за планирање и спровођење активне политике запошљавања, на основу чега ће се активна политика запошљавања годишње планирати, уважавајући специфичности на регионалном нивоу, као и проблеме појединих група незапослених лица. АП-ом се утврђује основни циљ и пет специфичних, истовремено стратешких циљева – обухватајући образовање, развој предузетништва и политике тржишта рада – као и кључне краткорочне и средњорочне резултате које треба постићи у циљу унапређења продуктивног, слободно изабраног, сталног запослења за младе.

Временски оквир АП-а је три године, од 2009. до 2011. године. Овакав временски оквир омогућава усклађивање АП-а са планирањем средњорочног буџетског оквира, као и са циљевима Националне стратегије запошљавања за период 2005–2010. Да би се узели у обзир и могући утицаји светске економске и финансијске кризе на економију Републике Србије, циљеви ће бити приказани у сценарију за најбољи и најгори случај. Управо један од ефеката утврђивања АП-а јесте дефинисање активности и потребних средстава и треба да послужи као основа за усмеравање донаторских средстава у будуће пројекте.

## **ЦИЉЕВИ И ПЛАН АКТИВНОСТИ**

### **1. Основни циљ**

Основни циљ АП-а (утврђен на основу анализе стања на тржишту рада у вези са запошљавањем младих), јесте да допринесе постизању потпуног, продуктивног и слободно изабраног запослења код младих.

### **2. Специфични циљеви и ефекти политике запошљавања младих**

Влада тренутно спроводи политику и институционалне промене које предвиђа Национални програм интеграције у ЕУ и Национална стратегија одрживог развоја („Службени гласник РС”, број 57/08). Иако Национална стратегија запошљавања за период 2005-2010. године садржи више елемената активне политике запошљавања, њени циљеви имају мало везе са другим економским или социјалним политикама. Отуда је, ради постизања циљева у политици запошљавања младих, табеларно приказаних у Прилогу 1, који је одштампан уз овај АП и чини његов саставни део, неопходан ефикасан систем за управљање тржиштем рада како на централном тако и на локалном нивоу. Први приоритетни циљ АП-а отуда комбинује више области и усмерен је на:

#### ***1. Јачање управљања тржиштем рада (за младе)***

Основни ефекат овог циља јесте спровођење, на централном и локалном нивоу, активне политике запошљавања која је усклађена са стандардима ЕУ и међународним стандардима.

Ефекти који су осмишљени и наведени у даљем тексту тичу се три основне области: прво, реорганизација Сектора за запошљавање Министарства економије и регионалног развоја (у даљем тексту: МЕРП) према групама надлежности којим ће се обухватити целокупни циклус политике запошљавања (тј. анализа и планирање, као и формулација, праћење и евалуација политике запошљавања). Тиме ће се ојачати функције овога сектора у области управљања запошљавањем и његова интеракција са Министарством рада и

социјалне политике (МРСП), Националном службом за запошљавање (НСЗ), Инспекторатом за рад и другим релевантним министарствима.

Друго, иако је у НСЗ постигнут значајан напредак у остваривању приоритетних циљева предвиђених Стратегијом промена (2006-2008), тај напредак није био једнак, при чему се организационе јединице НСЗ и даље боре да ефикасно одговоре на потребе тражилаца запослења имајући у виду при томе потребе тржишта рада. Делегирање задатака дешава се споро, а највећи део функција још увек се централизује. Приступ управљању према циљевима – који је уведен уз помоћ шведске службе запошљавања – у пробним (пилот) службама функционише добро. Међутим, НСЗ настоји да прилагоди и примени овај приступ у свим организационим јединицама.

Треће, ефикасна децентрализација захтева да се шира политика запошљавања младих коју је утврдила Влада преточи у конкретне пројекте на локалном нивоу који ће одговорити потребама локалног тржишта рада. Отуда и институције локалне самоуправе и социјални партнери сnose одговорност за усклађивање локалних стратегија развоја са циљевима предвиђеним у активној политици запошљавања. То ће захтевати изградњу капацитета заинтересованих страна на локалном нивоу како би се направили приоритети интервенција у запошљавању.

Скуп изабраних политика у овој области предвиђа превентивни и куративни приступ проблематици који истовремено узимају у обзир и понуду и потражњу на тржишту рада. Унапређење квантитета и квалитета образовања вишеструко позитивно утиче на унапређење запошљивости младих. Отуда и други циљ политике који је предвиђен АП-ом јесте:

## ***2. Промовисање запошљавања јачањем запошљивости младих***

Овај циљ има два ефекта: повећање броја лица са стручним образовањем која су се запослила у струци на неодређено време за 10 % и повећање за 20 % броја лица која накнадно стекну вештине неопходне за посао након што су превремено напустили школу.

Постизање овога циља заснива се на четири међусобно повезана ефекта: 1) усаглашавање система образовања и обуке са захтевима тржишта рада, као што је наглашено у реформама Министарства просвете; 2) успостављање система обуке одраслих заснованог на вештинама како би се отклониле неусклађености понуђених и тражених вештина на тржишту рада; 3) развијање система акредитације и сертификације за пружање обуке одраслим; 4) омогућавање приступа НСЗ младима који су на школовању или ван њега.

Утицај политике реформисања стручног образовања и обуке (VET) произвешће резултате искључиво средњорочно и дугорочно гледано, а како би се отклонили пропусти у образовању и обуци, подстицаће се усавршавање да би се повећала запошљивост младих људи који неће моћи искористити побољшање ефеката стручног образовања и обуке. Исто тако, ако се повећава запошљивост младих људи, а при том не води рачуна да ли економија има капацитет да ствара могућност за прихватљив рад, поништиће се предност која је стечена чињеницом да има више образоване младе радне снаге. Отуда је трећи приоритетни циљ:

### **3. Промовисање запошљавања младих развојем приватног сектора**

Сврха је да се достигне повећање стопе запослености младих за 4 % годишње.

Постизање овога циља заснива се на пет међусобно повезаних ефеката: 1) инвестиционе политике и планови дају приоритет интервенцијама које имају висок утицај на запошљавање младих; 2) политике развоја предузећа промовишу развој људских ресурса и раст запошљавања младих; 3) установљавање уговора о обуци на раду; 4) пореске олакшице и висина рефундације доприноса коригује се у складу са резултатима процене утицаја на запошљавање; 5) организације послодаваца развијају услуге за младе предузетнике.

Квалитет запошљавања и принцип прихватљивог посла треба активно промовисати уз смањење рада на црно. У том смислу, четврти циљ је:

### **4. Унапређење перспективе стварања прихватљивог посла за младе**

Ефекат који се жели постићи је смањење стопе рада на црно код младих радника за 5 %, а броја предузећа која функционишу у неформалној економији за 10 %.

Постизање овога циља заснива се на комбинацији подстицаја и казни којим ће се смањити рад на црно младих у предузећима. Заснива се на три међусобно повезана ефекта: 1) повећање ефикасности и координације међу различитим инспекцијским службама; 2) систем подстицаја за промовисање преласка са неформалне у формалну економију; 3) подизање свести међу младим људима о њиховим правима на раду.

Унапређење запошљивости младих људи, промовисање капацитета приватног сектора да ствара радна места и решавање питања рада на црно неће само по себи, бити довољно да удовољи потребама младих који се сусрећу са великим бројем препрека на тржишту рада. Тежње ка остваривању једнакоправности захтевају да се донесу конкретне мере. Тако је пети циљ АП-а:

## ***5. Промовисање укључивања теже запошљивих категорија младих људи на тржиште рада доношењем циљаних мера запошљавања***

Сврха је да се постигне повећање учешћа теже запошљивих категорија младих у програмима активног запошљавања и њихове запослености у струци на неодређено време за 10 % као и смањење броја оних који нису у радном односу, на образовању или обуци (NEET) за 4 процентна поена.

Мере у области тржишта рада које су примењиване у Републици Србији увелико су занемаривале потребу комбиновања услуга помоћи при запошљавању и социјалне заштите. Велики број интервенција био је усмерен на високообразоване младе, док је мање пажње посвећивано онима који су најмање привилеговани на тржишту рада и у друштву. Институције које се баве тржиштем рада сада се суочавају са изазовом израде стратегија и мера које ће се односити на људе које је тешко запослити. Резултати процена програма за унапређење запошљавања, које су спровођене у више земаља, показују да такви системи функционишу уколико су мере добро осмишљене и уколико су им циљна група теже запошљива лица која треба запослити на радна места у приватном сектору комбинацијом мера. У овом смислу, промовисање социјалног укључивања младих који се суочавају са многоструко неповољном ситуацијом, заснива се на постизању два међусобно повезана ефекта: 1) реформе начина усмеравања и финансирања мера активне политике запошљавања тако да исте буду усмерене на младе, 2) повезивање НСЗ и служби социјалне заштите како би се боље обрадиле најрањивије групе младих.

Наведени циљеви АП-а заснивају се на претпоставци усклађености економске и фискалне политике у светлу глобалне финансијске кризе, како би се одржала укупна потражња и домаће инвестиције. Уколико дође до најгорег случаја – на пример, уколико се економском и фискалном политиком не одржи домаћа потражња и потражња за радном снагом се значајно смањи, циљеви АП-а ће бити следећи:

— утицај економске и финансијске кризе на исходе првог циља биће ограничен, имајући у виду да се он првенствено односи на подизање капацитета актера на тржишту рада;

— ефекти другог циља биће повећање броја лица са стручним образовањем која су се запослила у струци на неодређено време за 5 % и повећање броја лица која превремено напусте школу, а накнадно стекну вештине неопходне за посао за 10 %. Будући да се остварење овога циља мери бројем запослених младих, лагани пад БДП сразмерно ће се одразити на перспективу запошљавања младих више него на перспективу коју имају одрасли;

— општи лагани пад економије Републике Србије биће препрека стварању радних места што ће проузроковати смањење ефекта трећег циља (тј. повећање стопе запослености младих за 2 % годишње);

— успоравањем економије и смањењем домаће потражње, као и извоза, може се очекивати да ће предузећа покушати да смање своје трошкове окретањем ка неформалној економији. Отуда, комбинована политика која је предвиђена у *четвртом циљу* треба да прави помак у смањењу рада на црно, али споријим темпом. У складу с тим, ефекти четвртог циља биће: смањење стопе рада на црно међу младима за 2,5 % и смањење броја предузећа која послују на црно за 5 %;

— мере за контролу јавних расхода могу имати утицаја на укупне расположиве ресурсе за активне мере политике запошљавања. Међутим, уколико се оствари сценарио у коме се предвиђају боље осмишљене, циљане и јефтиније интервенције у запошљавању младих, ефекат *петог циља* о повећању броја теже запошљивих категорија младих учључених у активне мере политике запошљавања може се одржати, док смањење броја младих који припадају групи која није стално запослена нити је на образовању или обуци неће бити већи од 2 % , будући да постизање овог ефекта зависи од броја радних места која су отворена за младе.

### 3. Потребна средства

Укупна средства потребна за реализацију АП-а процењују се на 27.876.000 евра. Око 17.244.000 евра је већ стављено на располагање, било мерама које је предвидела Влада Републике Србије или кроз програме техничке сарадње које финансирају донатори.<sup>1</sup> Преосталих 11.032.000 евра (тј. око 3,6 милиона евра годишње) за реализацију АП-а биће предмет захтева за финансирање пројеката од стране донатора кроз будуће пројекте техничке сарадње. Укупан обухват младих који ће бити директни корисници интервенција уведених кроз АП износи 18 % од укупног младог становништва од 15 до 30 година, а очекује се да 60 % од тог броја (тј. 139,000 младих) нађе пристојно запослење до краја 2011. године.

---

<sup>1</sup> Пројекат МОР-а *Подрика запошљавању младих у Србији*; пакет техничке подршке МЕРР; Заједнички пројекат МОР-а, УНИЦЕФ-а, УНДП-а, и ИОМ-а, *Подрика националним напорима у промоцији запошљавања младих и управљање миграцијама* финансиран од стране Фонда за остваривање миленијумских циљева развоја-запошљавање младих и миграције шпанске Владе и заједничког пројекта *Јачање капацитета за инклузивни локални развој у јужној Србији* финансиран од стране Владе Швајцарске, Норвешке и Шведске .

#### **4. Механизам имплементације и координације**

За спровођење мера и активности наведених у АП-у одговорни су носиоци наведени у Прилогу 1, а за усклађеност и делотворност спровођења мера, односно координацију активности на њиховом спровођењу одговорно је МЕРР.

Ближе активности за реализацију мера из АП-а утврђују се детаљним оперативним планом који ће се израдити у сарадњи са Пројектом Међународне организације рада „Промоција запошљавања младих у Србији”.

Сваки носилац спровођења мера из АП-а доноси конкретан план реализације у складу са детаљним оперативним планом утврђеним у оквиру Пројекта Међународне организације рада „Промоција запошљавања младих у Србији”.

Да би реализација мера утврђених АП-ом била што боља, изузетно је важно да се обезбеди синхронизација остварења циљева са стратегијама развоја и смањења сиромаштва као и са средњорочним буџетским плановима као што је описано у Меморандуму о буџету и економској и фискалној политици за 2009. годину (октобар 2008).

#### **5. Праћење и процена**

Праћење АП-а подразумева исцрпну и редовну проверу ресурса, ефеката и резултата интервенција предвиђених у овој области, што ће се заснивати на систему прикупљања и анализе информација у вези са индикаторима учинка од стране свих носилаца појединих активности и достављањем Влади годишњег извештаја о постигнутим резултатима.

Систем процене АП биће интегрисан у циклус политике/програма. Спровешће се две врсте процене: 1) контролна процена 2010. и 2) коначна процена 2012. године. Носиоци на спровођењу мера одговорни су за прикупљање информација и података, док ће канцеларије за младе, предвиђене Националном стратегијом за младе, представити сопствене извештаје о напретку у постизању кључних резултата АП-а за запошљавање младих.

Контролном проценом извршиће се критичка анализа ефеката и резултата интервенција, располагање финансијама, квалитет праћења и спровођења. Упоредјујући стање са почетном ситуацијом, контролна процена ће указати на промене општег економског и друштвеног контекста и дати оцену да ли су циљеви и даље релевантни. Контролна процена ће оценити и да ли је у развијању приоритета и политика у Републици Србији дошло до проблема у смислу нарушене кохерентности. Контролна процена ће се ослонити на информације добијене из система праћења као из свеукупне ситуације и њеног развоја и, у складу с њима, кориговати руковођење АП-ом.

Коначна процена, која ће се извршити 2012. године, даће оцену целокупног АП-а, образложиће употребу ресурса и извршити процену делотворности и ефикасности интервенција, као и степен у коме су очекивани ефекти постигнути. Концентрисаће се на факторе који су довели до успеха или неуспеха као и на одрживост резултата.

Прва питања у смислу провере и истраживања ефекта АП-а биће посвећена његовој релевантности, делотворности, ефикасности, корисности и одрживости.

Коначна процена ће се извршити комбинацијом метода којима ће се измерити укупно дејство, и то истраживањима која врше заинтересоване стране и корисници као и анализом трошкова и делотворности. Подаци о провери биће прикупљени употребом примарних података који се прикупљају од појединаца који су директно укључени у интервенцију, секундарних података и квалитативних техника (анкете фокус група и контролних група). Методама ће бити обухваћена контролна група, насумично изабрана од лица која задовољавају критеријуме али која не учествују у интервенцији, и то за сваку интервенцију из АП-а посебно. Коначна евалуација ће, такође, испитати однос чистог утицаја интервенције са уложеним финансијским средствима која су била потребна за извршење те интервенције. Отуда, од учесника у процесу имплементације тражиће се да воде поуздану евиденцију о уложеним финансијским средствима.

## ПРИЛОГ 1

Циљ: 1. Оснаживање капацитета институција које управљају тржишт ем рада.							
Индикатор (најбољи сценарио)		Активна политика запошљавања се спроводи на централном и локалном нивоу					
(најгори сценарио)		Активна политика запошљавања се спроводи на централном и локалном нивоу					
ЕФЕКТИ И УЧИНАК	ИНДИКАТОРИ		ОДГОВОРНО ТЕЛО	УЛОЖЕНА ФИН. СРЕДСТВА		РОК	
	Најбољи сценарио	Најгори сценарио		Необезбеђено/прикуплање средстава	Обезбеђено	Почетак	Крај
<p><b>Ефекат 1.1 – Сектор за запошљавање МЕРП је реорганизован према групама надлежности и покрива целокупан циклус политике запошљавања</b></p> <p><b>Полазно стање:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Активна политика запошљавања није довољно развијена.</li> <li>Систем праћења и оцењивања се не користи.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>1.1.1 Функционална анализа организационе структуре Сектора за запошљавање као и оцена улога и одговорности запослених на вишим функцијама извршена.</p> <p>1.1.2 Сектор за запошљавање је реорганизован по групама надлежности циклуса политике запошљавања.</p> <p>1.1.3 Циклус праћења и оцењивања активне политике запошљавања редовно се спроводи.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обезбеђена доследна примена Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености на подручју целе Републике.</li> <li>Сектор за запошљавање оспособљен да прати и процењује политику запошљавања.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	МЕРП	380.000 евра (потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)	820.000 евра (техничка помоћ МОР, пројекат за запошљавање младих МОР, Фонд за остваривање миленијумских циљева развоја - запошљавање младих и миграције)	септембар 2009.	децембар 2010.
<p><b>Ефекат 1.2 – Репформа НСЗ се спроводи у свим локалним филијалама</b></p> <p><b>Полазно стање:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Приступ управљања према циљевима се не користи у свим филијалама за</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број локалних служба за запошљавање које користе метод управљања према циљевима.</li> <li>Број циклуса извршене процене учинка у НСЗ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	НСЗ		300.000 евра (пројекат МОР за запошљавање младих, МДГ-Ф запошљавање младих и миграције и заједнички	септембар 2009.	јуни 2011.

<p>запошљавање.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Систем праћења учинка не постоји.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>1.2.1 Систем узајамне помоћи међу запосленим у НСЗ успостављен у циљу пружања подршке мањим филијалама у примени система/метода управљања према циљевима.</p> <p>1.2.2 ИТ систем за праћење учинка активних програма тржишта рада и за евидентирање трошкова развијен и у употреби у свим филијалама НСЗ.</p> <p>1.2.3 Локалне филијале су у могућности да самостално спроводе процес праћење учинка програма намењеним за унапређење запошљавања теже запошљивих категорија младих.</p>	<p>током периода спровођења АП-а.</p>				<p>пројекат за инклузивни развој)</p>		
<p><b>Ефекат 1.3– Локална партнерства за запошљавање младих врше координацију имплементације програма запошљавања на окружном/општинском нивоу.</b></p> <p><b>Полазно стање:</b> Не постоји.</p> <p><b>Учинак</b></p> <p>1.3.1 Стратегије локалног развоја ревидиране тако да укључе циљеве политике запошљавања и политике запошљавања младих.</p> <p>1.3.2 Ојачан капацитет локалних институција запошљавања за утврђивање приоритетних интервенција у запошљавању које су засноване на строго утврђеним чињеницама.</p> <p>1.3.3 Локални савети за запошљавање развијају интервенције и подносе их за финансирање. Те интервенције су усмерене на специфичности конкретног округа/општине.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Број стратегија локалног развоја ревидиран ради уграђивања циљева политике запошљавања младих.</li> <li>Одређен број интервенција за запошљавање младих суфинансиран од стране локалне управе и централних органа.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>МЕРП МРСП Социјални партнери</p>		<p>500.000 евра (Фонд за остваривање миленијумских циљева развоја - запошљавање младих и миграције)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>децембар 2011.</p>

Циљ: **2. Унапређење запошљавања повећањем запошљивости младих**

Индикатори (у најбољем сценарију) повећање за 10% броја ученика стручних школа који су се запослили у струци на неодређено време  
повећање за 20% броја ученика који напусте школу а потом стекну квалификације за рад

(у најгорем сценарију) повећање за 5% броја ученика стручних школа који који су се запослили у струци  
повећање за 10% броја ученика који напусте школу а потом стекну квалификације за рад

ЕФЕКТИ И УЧИНАК	ИНДИКАТОРИ		ОДГОВОРНО ТЕЛО	УЛОЖЕНА ФИН. СРЕДСТВА		РОК	
	Најбољи сценарио	Најгори сценарио		Необезбеђе но/прикупљање средстава	Обезбеђено	Почетак	Крај
<p><b>Ефекат 2.1 Систем образовања и обуке је реформисан и усаглашен са потребама тржишта рада</b></p> <p><b>Полазно стање</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>54.577 младих (17.582 девојака) уписано у 368 стручних школа (2007/2008).</li> <li>9.200 младих (4.000 девојака) напусте школу пре матурирања.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>2.1.1 Стручни стандарди развијени на основу вештина које су идентификоване у сарадњи са предузећима.</p> <p>2.1.2 Наставни планови и програми средњих школа за стручно образовање модернизовани и обухватају стручне вештине и учење на основу рада.</p> <p>2.1.3 Систем раног откривања и интервенције успостављен за пружање подршке ученицима који имају проблема у постизању циљева учења.</p> <p>2.1.4 Систем планирања и предвиђања у области образовања и обуке унапређен и у употреби.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40 % ученика уписаних у стручне школе стичу вештине које су потребне на тржишту рада (21.800 ученика).</li> <li>Стопа напуштања средњих школа смањена за 1 процентни поен (тј. смањење са 9.200 на 6.300 младих).</li> <li>Најмање 5 % стручних школа имају програме образовања за предузетнике (18 школа).</li> <li>5 % ученика стручних школа учествују у учењу заснованом на раду –имају радну праксу (5.500 ученика).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20 % ученика уписаних у стручне школе стичу вештине које су потребне на тржишту рада (10.900 ученика).</li> <li>Стопа напуштања средњих школа смањена за 0,5 процентних поена (смањење са 9.200 на 7.750 младих).</li> <li>Најмање 2 % стручних школа имају програме образовања за предузетнике (8 школа).</li> <li>Без промена.</li> </ul>	Министарство просвете (МП)		2.500.000 евра (ИПА, МП)	септембар 2009.	децембар 2011.

<p>2.1.5 Обука о предузетничким вештинама уведена у средњошколско и универзитетско образовање.</p> <p>2.1.6 <i>Редовно праћење и процена</i> ефеката пројекта у области образовања и обуке за потребе тржишта рада .</p>							
<p><b>Ефекат 2.2 Систем флексибилног уписа/напуштања програма обуке, доквалификације и преквалификације који је заснован на вештинама успостављен је и омогућује стицање вештина које воде ка запошљавању младих тражилаца посла, укључујући и оне који напусте школу</b></p> <p><b>Полазно стање</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>9.200 младих (4.000 девојака) напуштају школу и 5.000 (2.000 девојака) остају незапослене.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>2.2.1 Истраживање потреба за вештинама у циљу усклађивања програма обуке са потребама тржишта рада врши се на годишњем нивоу.</p> <p>2.2.2 Национални тим методичара за обуку одраслих прошли кроз обуку и израђују програме обуке засноване на вештинама.</p> <p>2.2.3 Предавачи у центрима за стручну обуку одраслих и предавачи НСЗ обучени о обуци заснованој на вештинама.</p> <p>2.2.4 Прилагодљиви/модуларизовани пакети обуке за 10 приоритетних занимања која се траже израђени и користе се.</p> <p>2.2.5 Програми обуке за незапослене младе, укључујући и оне који напусте школу, систематски се спроводе од стране предавача што им обезбеђује продуктивна радна места.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>60 % незапослених младих који су напустили школу стичу признате квалификације кроз обуку засновану на вештинама (3.000 људи).</li> <li>60 % младих незапослених су запослени 6 месеци након обуке засноване на вештинама.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>50 % незапослених младих који су напустили школу стичу признате квалификације кроз обуку засновану на вештинама (2.500 људи).</li> <li>Без промена.</li> </ul>	<p><b>MEPP</b> <b>НСЗ</b></p>	<p><b>3.800.000</b> <b>евра</b></p> <p>(потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>	<p><b>1.500.000</b> <b>евра</b></p> <p>(зај. програм за инклузивни развој и средства Фонда за остваривање миленијумских циљева развоја преко Заједничког програма )</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>септембар 2011.</p>

<p><b>Ефекат 2.3 Систем акредитације и сертификације (било за рад или наставак образовања) за младе који су напустили школу је успостављен и признат од стране послодаваца</b></p> <p><b>Полазно стање</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Током 2007. године око 247.000 младих није било запослено, на образовању или обуци .</li> <li>Од тог броја преко 90.000 (46.000 жена) неактивно.</li> <li>105.000 младих од 15-24 (16.850 жена) похађало је исте године неки облик обуке.</li> <li>9.000 младих је похађало курсеве стручне обуке.</li> <li>Није било система акредитације.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>2.3.1 Стандарди признавања и акредитације програма обуке и предавача успостављени.</p> <p>2.3.2 Систем признавања претходне обуке израђен и користи се у циљу оцене вештина стечених у неформалном окружењу.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.000 младих који су напустили школу стичу признату квалификацију.</li> <li>Правни оквир за националне квалификације заједно са системом признавања и сертификације формалног, неформалног и неформалног учења успостављен.</li> <li>100 јавних и приватних курсева за образовање и обуку одраслих акредитовано.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> <li>Без промена.</li> <li>50 јавних и приватних курсева за образовање и обуку одраслих акредитовано или 50 извођача обука акредитовано.</li> </ul>	<p>МП МЕРР НСЗ</p>	<p>400.000 евра (потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>	<p>500.000 евра (ИПА, МП- у оквиру ефекта 2.1)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>децембар 2011.</p>
<p><b>Ефекат 2.4 Олакшан приступ центрима за каријерно вођење и саветовање (у НСЗ-у и др.)</b></p> <p><b>Полазно стање</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>288.160 ученика (145.068 девојака) уписано у средње школе, а 238.710 младих (107.400 жена) на високообразовне установе.</li> <li>241.813 младих до 30 (55,5 %)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 % ученика средњих школа и студената обухваћено каријерним вођењем и саветовањем (тј. 52.600 младих).</li> <li>50 % младих који су евидентирани у служби.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 % ученика средњих школа и студената добијају информације и помоћ у запошљавању (26.300 младих).</li> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>МП МЕРР НСЗ</p>	<p>300.000 евра (потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>	<p>240.000 евра (обезбеђено буџетом РС, за одговорност МЕРР и НСЗ, док су средства потребна за МП приказана)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>децембар 2011.</p>

<p>евидентирани као незапослени код НСЗ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Број младих до 30 година које је обрадила НСЗ представља 41,7 посто свих незапослених који су евидентирани.</li> <li>• 79 % евидентираних младих били корисници услуга помоћи при запошљавању ниског интензитета.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>2.4.1 Информације о тржишту рада, делатностима, занимањима и могућим усмерењима у занимањима прикупљене, анализиране и стављене на располагање ширем кругу корисника (појединцима, интитуцијама, организацијама локалних заједница, школама).</p> <p>2.4.2 Услуге каријерног саветовања уведене у систем средњошколског и универзитетског образовања.</p> <p>2.4.3 Услуге каријерног саветовања пружене младима од стране служби за запошљавање и путем информационо-комуникационих технологија.</p>	<p>.запошљавања добијају индивидуалне услуге, каријерно вођење и саветовање за запослење (120.000 младих).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Известан број младих има приступ информацијама о тржишту рада преко пунктова за информисање младих формираних при НСЗ и путем информационо-комуникационих технологија.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Без промена.</li> </ul>			у оквиру ефекта 2.1 )		
---	---	--	--	--	-----------------------	--	--

Циљ: 3. Унапређење запошљавања младих развојем приватног сектора.							
Индикатор (најбољи сценарио)		повећање стопе запослености младих за 4% годишње					
Индикатор (најгори сценарио)		повећање стопе запослености младих за 2% годишње					
ЕФЕКТИ И УЧИНАК	ИНДИКАТОРИ		ОДГОВОРНО ТЕЛО	УЛОЖЕНА ФИН. СРЕДСТВА		РОК	
	Најбољи сценарио	Најгори сценарио		Необезбеђено/прикупљање средстава	Обезбеђено	Почетак	Крај
<p><b>Ефекат 3.1</b> Инвестирање усмерено на мере и програме који приоритетно запошљавају младе</p> <p><i>Полазно стање:</i> Не постоји.</p> <p><b>Учинак</b></p> <p>3.1.1 Критеријуми за избор пројеката у НИП кориговани тако да буду усаглашени са циљевима стратегија регионалног развоја, запошљавања, унапређења предузећа и смањења сиромаштва.</p> <p>3.1.2 Процедуре конкурсања за пројекте у НИП ревидиране тако да се предност даје оним пројектима којима се отварају нова радна места за младе.</p> <p>3.1.3 Пројекти финансирани из НИП-а усклађени са програмима додатног образовања и обуке које спроводе филијале НСЗ у мање развијеним окрузима.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Најмање 40 % радника запослених кроз пројекте које финансира НИП имају до 30 година.</li> <li>Најмање 50 % запослених радника је евидентирано код НСЗ.</li> <li>Одређен број нових послова намењен младима у оквиру НИП-а, у мање развијеним окрузима.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>МЕРП</p> <p>НСЗ</p> <p>МФ</p>	<p>200.000 евра</p> <p>(потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње, и то 100.000 евра за ех ante анализу и 100.000 евра за усклађивање планирања у НПИ)</p>		септембар 2009.	децембар 2010.
<p><b>Ефекат 3.2</b> Подстицаји утврђени постојећим стратегијама за развој предузећа усмерени ка запошљавању младих и развоју људских ресурса</p> <p><i>Полазно стање:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Процент инвестиција у 2006. години износио је 18% БДП.</li> <li>Удео малих предузећа која спроводе обуку</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.000 младих запослено у приоритетним секторима привреде, и то у занимањима за којима постоји потреба на тржишту рада (на квалитетним пословима).</li> <li>Процентуално повећање (домаћих и страних) инвестиција у</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промене</li> </ul>	<p>МЕРП</p> <p>НСЗ</p> <p>МФ</p>	<p>590.000 евра</p> <p>(потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>	<p>4.134.000 евра</p> <p>(Влада, други извори)</p>	септембар 2009.	октобар 2011.

<p>за своје раднике је 20 %.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 30 - 40 % средњих и великих предузећа организују обуке за своје раднике.</li> <li>• Не постоје подаци о запошљавању младих у приоритетним секторима привреде.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>3.2.1 Анкета за мерење еластичности запошљавања младих у различитим секторима привреде врши се на годишњем нивоу у циљу утврђивања потреба за одређивањем подстицаја и спровођење додатног образовања и обука.</p> <p>3.2.2 Убрзана процедура за оснивање предузећа и подстицање развоја постојећих предузећа у секторима који запошљавају већи број младих.</p> <p>3.2.3. Обезбеђене могућности кредитирања и пружања других услуга за развој предузећа која послују у приоритетним секторима привреде и/или запошљавају већи број младих.</p> <p>3.2.4 Пореске олакшице омогућене предузећима која запошљавају младе у мање развијеним окружњима и/или у приоритетним секторима привреде и/или занимањима за којима постоји потреба на тржишту рада.</p> <p>3.2.5 Предузећима омогућене различите врсте подстицаја, укључујући ваучере и бесповратна средства за обуку у циљу унапређења продуктивности младих са ниским нивоом образовања, кроз додатно образовање и обуку.</p>	<p>приоритетним секторима привреде и занимањима за којима постоји потреба на тржишту рада.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.000 младих са ниским нивоом образовања прошло обуку кроз успостављени систем подстицаја.</li> <li>• Процентуално повећање броја предузећа која организују обуке за своје раднике.</li> </ul>						
---	--	--	--	--	--	--	--

<p><b>Ефекат 3.3 Утврђена посебна врста уговора о обуци на раду у циљу подстицања запошљавања у приватном сектору</b></p> <p><b>Полазно стање:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Током 2007. године укупан број младих који су тражили први посао, а који су евидентирани код НСЗ износио је 381.000.</li> <li>• Уговори о обуци на раду и аранжмани за учење на послу још увек не постоје, изузев уговора о стручном оспособљавању и усавршавању за приправнике.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>3.3.1 Уговори за обуку на раду за лица која тек ступају на тржиште рада уводе се у правни оквир који регулише запошљавање и рад, за сва занимања.</p> <p>3.3.2 Нови систем који омогућава обуку на раду и радно искуство (периоди праксе, обуке за стицање радног искуства, обуке учења на послу) обезбеђен свим ученицима који завршавају школу како би им се олакшао прелазак на рад.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4.500 младих који први пут траже посао су ангажовани кроз уговоре о обуци на раду и 70 % остају запослени и 6 месеци по завршетку програма.</li> <li>• 4.500 ученика средњих школа учествује у програмима обуке на раду и 60 % је запослено 6 месеци након завршетка средње школе.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Без промена.</li> <li>• 2.000 ученика средњих школа учествује у програмима обуке на раду и 60 % је запослено 6 месеци након завршетку средње школе.</li> </ul>	<p>МЕРП МРСП НСЗ</p>	<p>2.250.000 евра  (потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>		<p>септембар 2009.</p>	<p>Децембар 2010.</p>
<p><b>Ефекат 3.4 Систем ослобађања од трошкова доприноса је усклађен на основу резултата анализе утицаја</b></p> <p><b>Полазно стање:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Током 2007, 9.000 младих (до 30 година) су били запослени уз примену члана 45а.</li> <li>• Тренутно не постоји анализа утицаја трошкова пореза и доприноса на запошљавање младих.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Известан број младих је стално запослен након учешћа у програмима по члану 45а. <i>Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање.</i></li> <li>• Спроведена једна процена утицаја пореза и доприноса на запошљавање и рада на црно и стечена искуства примењена при изради политике запошљавања младих.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Без промена.</li> </ul>	<p>МЕРП МФ МРСП НСЗ</p>	<p>136.000 евра  (потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>		<p>септембар 2009.</p>	<p>јуни 2010.</p>

<p><b>Учинак</b></p> <p>3.4.1 Утицај ослобађања од плаћања доприноса за социјално осигурање на запошљавање младих (члан 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање) оцењен и издате препоруке се користе за израду политика заснованих на строго утврђеним чињеницама.</p> <p>3.4.2 Систем за стално праћење утицаја трошкова пореза и доприноса на запошљавање младих успостављен и у употреби.</p>							
<p><b>Ефекат 3.5 Младим предузетницима се пружа подршка кроз активности организација послодаваца</b></p> <p><b>Полазно стање:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Услуге организација послодаваца нису конкретно осмишљене нити усмерене ка младима.</li> <li>Инструменти за развој предузетништва код младих у виду конкурса за најбољи пословни план, умрежавање и менторство се још увек не користе.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>3.5.1 Информативни ресурси и услуге саветовања организација послодаваца редовано се пружају младим предузетницима.</p> <p>3.5.2 Конкурси намењени младим предузетницима за најбољи пословни план у којима се награђује иновативност спроводе се на годишњем нивоу.</p> <p>3.5.3 Систем менторства младих предузетника обезбеђен од стране организација послодаваца.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Одређен број младих до 30 година који користи помоћ и информације о развоју предузетништва и саветодавне услуге организација послодаваца.</li> <li>Одређен број предузећа основан од стране младих који су учествовали у конкурсима и другим врстама предузетничког надметања.</li> <li>Одређен број младих до 30 година користи могућности умрежавања и менторства.</li> <li>Стопа радног века предузећа која су корисници услуга организација послодаваца (24+ месеца).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p><b>Организације послодаваца</b></p>	<p>66.000 евра (потребно обезбедити кроз организацију послодаваца)</p>	<p>50.000 евра (пројекат МОР за запошљавање младих)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>мај 2011.</p>

Циљ: 4. Унапређење перспективе прихватљивог рада за младе.							
Индикатори (најбољи сценарио) смањење стопе рада на црно код младих радника за 5% смањење броја предузећа у неформалној економији за 10%							
(најгори сценарио) смањење стопе рада на црно код младих радника 2,5% смањење броја предузећа у неформалној економији за 5%							
ЕФЕКТИ И УЧИНАК:	ИНДИКАТОРИ		ОДГОВОРНО ТЕЛО	УЛОЖЕНА ФИН. СРЕДСТВА		РОК	
	Најбољи сценарио	Најгори сценарио		Необезбеђено/прикупљање средстава	Обезбеђено	Почетак	Крај
<p><b>Ефекат 4.1 Систем инспекције рада је реформисан тако да ефикасно сузбија рад на црно, нарочито код младих</b></p> <p><b>Полазно стање:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Током 2007. Инспекторат за рад је извршио 4.600 инспекцијских надзора којима је обухваћено скоро 54.000 радника.</li> <li>Укупни приход који је прикупио Фонд за пензијско и инвалидско осигурање током 2007. износио је 5 милијарди USD, од чега су 3,4 милијарде USD били приходи од накнада за рад.</li> </ul> <p><b>Учинак</b></p> <p>4.1.1 Правни оквир који регулише надлежност Инспектората за рад измењен тако да омогући брзо реаговање у случају рада на црно, нарочито када су у питању млади радници.</p> <p>4.1.2 Систем казни за непоштовање Закона о раду измењен тако да делује превентивно у односу на рад, како на раднике тако и предузећа.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Процентуално повећање инспекција рада/изречених казни наредне године.</li> <li>Процентуално повећање броја младих радника евидентираних у секторима са ризиком неформалног рада (услуге, трговина изградња).</li> <li>Процентуално повећање прихода од пореза на доприносе за социјално осигурање.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>МРСП</p> <p>МФ</p> <p>МЗ</p>	<p>2.500.000 евра</p> <p>(потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>		септембар 2009.	децембар 2011.

<p>4.1.3 Систем заједничких инспекција, пријава и размене информација успостављен међу надлежним службама (инспекције рада, здравствена и пореска).</p>							
<p><b>Ефекат 4.2 Мере подршке за прелазак радника и предузећа у формалну економију су донете</b></p> <p><b>Полазно стање:</b> Око 82.000 младих (59.800 жена) запослени су у неформалној економији.</p> <p><b>Учинак</b></p> <p>4.2.1 Успостављен систем за давање бесповратних средстава за обуку чија ће циљна група бити млади и предузећа у неформалној економији.</p> <p>4.2.2 Могућности кредитирања и друге услуге у циљу преласка у формалну економију и за развој предузећа обезбеђене су предузећима која запошљавају младе у неформалној економији.</p> <p>4.2.3 Пореске олакшице су привремено проширене и на предузећа, која прелазе из неформалне у формалну економију.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.200 младих прешло у формалну економију где остају и 12 месеци потом.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4.100 младих прешло у формалну економију где остају и 12 месеци потом.</li> </ul>	<p>МЕРР, МРСР, НСЗ</p>	<p>1.640.000 евра (потребно обезбедити кроз пројекте мултилатералне и билатералне сарадње)</p>	<p>3.000.000 евра (Влада, други донатори)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>децембар 2011.</p>
<p><b>Ефекат 4.3 Млади су информисани и упознати о својим правима на раду</b></p> <p><b>Полазно стање:</b> Не постоји.</p> <p><b>Учинак</b></p> <p>4.3.1 <i>Ad hoc</i> модул о младима и</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Спроведена анкета о пословном сектору, неформалној економији и запошљавању младих.</li> <li>Организоване три кампање за подизање свести и информисање.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>МРСР МП РЗС Организације послодаваца и радника</p>	<p>270.000 евра (потребно обезбедити кроз пројекте техничке сарадње)</p>	<p>50.000 евра (пројекат МОР за запошљавање младих)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>јуни 2010.</p>

<p>неформалној економији уврштен у годишњу Анкету о радној снази.</p> <p>4.3.2 Материјал за обуку и информисање младих о правима на раду припремљен и дистрибуиран кроз филијале НСЗ, синдикате и организације послодаваца и користи се у службама за развој каријере у школама.</p> <p>4.3.3 Обука у циљу информисања и саветовања о правима на раду обезбеђено кроз часове о запошљавању у средњим школама.</p> <p>4.3.4 Кампање подизања свести и информисања организује Министарство рада и социјалне политике и социјални партнери о негативном утицају неформалне економије.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одређен број младих поседује знање о својим правима на раду.</li> </ul>						
--	--	--	--	--	--	--	--

Циљ: 5. Подршка укључивању младих рањивих група на тржиште рада кроз спровођење активних мера усмерених ка овој популацији.							
Индикатори (најбољи сценарио)	повећано учешће рањивих младих који су обухваћени активном политиком тржишта рада и који су запослени у струци на неодређено време за 10% смањење за 4% броја угрожених младих који немају запослење нити су на образовању или обуци						
	(најгори сценарио) повећање за 10% рањивих младих људи који учествују у активној политици запошљавања и који су запослени у струци на неодређено време смањење броја угрожених младих који немају запослење нити су на образовању или обуци 2%						
ЕФЕКТИ И УЧИНАК	ИНДИКАТОРИ		ОДГОВОРНО ТЕЛО	УЛОЖЕНА ФИН. СРЕДСТВА		РОК	
	Најбољи сценарио	Најгори сценарио		Необезбеђено/прикупљање средстава	Обезбеђено	Почетак	Крај
<p><b>Ефекат 5.1</b> Одређивање циљне групе и финансирање мера активне политике тржишта рада је реформисано тако да се задовољавају потребе најрањивијих категорија младих</p> <p><b>Полазно стање:</b> 72.000 младих до 30 година на евиденцији НСЗ су са степеном стручне спреме од I до III.</p> <p><b>Учинак</b></p> <p>5.1.1 Систем раног профилисања младих развијен и користи се у свим филијалама НСЗ у циљу утврђивања младих који ће бити обухваћени приоритетним мерама.</p> <p>5.1.2 Основан фонд за запошљавање младих у циљу финансирања активних мера како би обезбедио лакши прелазак рањивих категорија младих на пристојан рад.</p> <p>5.1.3 Параметри за бољу</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Основан фонд за запошљавање младих у циљу финансирања активних политика тржишта рада усмерених ка рањивим категоријама младих.</li> <li>Стопа активности рањивих категорија младих повећана за 10 %.</li> <li>Повећање броја рано профилисаних (више од 6 месеци) младих (до 30 година).</li> <li>Процентуално повећање учешћа рањивих категорија младих у активним мерама тржишта рада и броја запослених на пристојном раду (на 6+ месеци).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>МЕРП</p> <p>МФ</p> <p>НСЗ</p>		<p>3.650.000 евра</p> <p>(Влада, пројекат МОР за запошљавање младих, Фонд за остваривање миленијумских циљева развоја-запошљавање младих и миграције)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>децембар 2011.</p>

<p>прерасподелу финансијских и људских ресурса за филијале НСЗ развијени и у употреби.</p> <p>5.1.4 Спроводи се редован мониторинг и евалуација креирања и усмеравања активних програма тржишта рада.</p> <p>5.1.5 Систем проналажења и рада са (reach-out) најрањивијим категоријама младих испробан у филијалама НСЗ.</p>							
<p><b>Ефекат 5.2 Услуге запошљавања и услуге социјалне заштите су интегрисане у циљу задовољавања потреба и остваривања права угрожених категорија младих</b></p> <p><b>Полазно стање:</b> Не постоји.</p> <p><b>Учинак</b></p> <p>5.2.1 Заједнички механизам ране идентификације за услуге социјалне заштите и услуге запошљавања развијен и испробан на локалном нивоу.</p> <p>5.2.2 Систем упућивања рањивих категорија младих између институција тржишта рада и институција за пружање услуга социјалне заштите успостављен и у употреби.</p> <p>5.2.3 НСЗ развила интегрисане програме који се финансирају средствима Фонда за запошљавање младих у циљу повећања могућности угрожених категорија младих за запослење.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.000 младих су корисници интергисаних социјалних услуга и услуга при запошљавању.</li> <li>1.800 лица из рањивих категорија младих који су користили интегрисане услуге добили пристојно запослење (посао на 6+ месеци).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Без промена.</li> </ul>	<p>MEPP MPCP НСЗ</p>		<p>500.000 евра (Фонд за остваривање миленијумских циљева развоја- запошљавање младих и миграције)</p>	<p>септембар 2009.</p>	<p>децембар 2011.</p>