

У циљу успостављања социјалног дијалога коа једног од основа демократије и економског развоја савременог друштва и ради изналажења путева изласка из постојеће кризе спровођењем економских и друштвених реформи, које представљају одговорност и заједнички интерес сва три социјална партнера, представници Владе Републике Србије (у даљем тексту: Влада), представници репрезентативних послодавачких организација (у даљем тексту: послодавци) и представници репрезентативних синдиката (у даљем тексту: синдикати), закључују:

СПОРАЗУМ

о оснивању, делокругу и начину рада Социјално-економског савета Републике Србије

Члан 1.

Влада, послодавци и синдикати овим споразумом формирају Социјално - економски савет Републике Србије (у даљем тексту: Савет), као заједничко трипартитно тело.

Циљеви, задаци и садржај рада

Члан 2.

Савет се формира ради остваривања следећих заједничких циљева:

- Успостављања и остваривања демократског дијалога три социјална партнера о битним социјалним и економским питањима,
- Праћења, давања мишљења и предлагања одговарајућих решења за заштиту радних и социјалних права у процесу приватизације, у области радног законодавства и других прописа којима се регулише материјално - социјални положај запослених и послодаваца,
- Покретања заједничких иницијатива за промену постојећих и доношење нових законских и подзаконских аката пред надлежним органима,
- Давања смерница радно - социјалне политике у процесу транзиције,
- Праћења, оцењивања и давања мишљења о утицају промена цена и висина зарада на положај запослених и послодаваца,
- Заузимања заједничких ставова о питањима из надлежности Владе и Скупштине везаних за материјални и социјални положај запослених и послодаваца,
- Међусобног информисања о битним питањима о којима социјални партнери заузимају заједничке ставове.

- Подстицање социјалног дијалога на локалном нивоу и у оквиру предузећа,
- Превентивног деловања на решавању свих битних питања из области рада сва три социјална партнера,
- Решења спорних питања мирним путем.

Члан 3.

Садржај рада Савета обухвата сва питања од значаја за остваривање људских слобода и права, амтеријалних и социјални положај запослених и послодаваца, услове њиховог живота и рада, а посебно:

- радно законодавство,
- изграђивање и функционисање система колективног преговарања, заштиту слободе организовања радничких и послодавачких организација,
- приватизацију и њене социјално-економске последице,
- запошљавање, радна и социјална права, преквалификацију и поновно запошљавање незапослених,
- услове за образовање и професионално оспособљавање запослених,
- пореску политику и политику цена, као и њихов утицај на економски и социјални положај запослених и послодаваца,
- социјалну политику уз посебно обезбеђивање минимума социјално-економске сигурности запослених и грађана,
- систем здравствене заштите и здравственог осигурања,
- систем пензијског и инвалидског осигурања,
- систем заштите на раду, услове рада запослених и послодаваца, заштиту животне и радне средине,
- заштиту жена, деце, инвалида рада и друга питања.

Састав и избор чланова Савета

Члан 4.

Савет има 9 чланова. Влада, послодавци и синдикати дају своје чланове на паритетној основи.

Члан 5.

Сваки социјални партнер именује своје представнике у Савету у складу са својим изборним правилима.

Начин рада и одлучивања Савета

Члан 6.

Савет своје функције и задатке остварује:

- кроз активности својих чланова,
- кроз седнице Савета,
- ангажовањем стручњака за питања из делокруга рада Савета.

Члан 7.

Ставовe и одлуке Савет, по правилу, доноси консензусом.

У случају да Савет није у могућности да одређени став, односно одлуку донесе консензусом, став односно одлука биће донета уколико се за то изјасни двотрећинска већина од укупног броја чланова Савета.

Члан 8.

Рад Савета је јаван.

Савет о свом раду и заузетим ставовима обавештава јавност путем средстава јавног информисања.

Члан 9.

Савет из својих редова по принципу ротације бира председавајућег (а по потреби и носиоце других функција) на период од годину дана.

У циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања послова у оквиру Савета образоваће се пет радних група које ће се бавити:

1. Питањима заштите радних и социјалних права у процесу приватизације,
2. Питањима из области радног законодавства,
3. Питањима социјалне политике у процесу транзиције,
4. Питањима заштите животне и радне средине,
5. Питањима заштите на раду.

Савет може формирати и друга радна тела према указаној потреби.

Члан 10.

Пословником о раду Савета ближе ће се уредити унутрашња организација и начин рада.

Члан 11.

У циљу решавања евентуалних спорова између социјалних партнера Савет формира посебно арбитражно тело чији ће начин и делокруг рада утврдити посебним актом.

Услови за рад Савета

Члан 12.

Потписници Споразума обезбеђују све потребне материјално-техничке и административне услове за рад Савета.

Завршне и прелазне одредбе

Члан 13.

Овај споразум ступа на снагу даном прихватања од свих учесника.

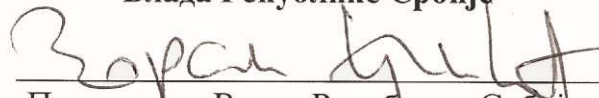
Члан 14.

Измене и допуне Споразума врше се на начин његовог доношења.

**ПОТПИСНИЦИ СПОРАЗУМА О ОСНИВАЊУ, ДЕЛОВАЊУ И
НАЧИНУ РАДА СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКОГ САВЕТА РЕПУБЛИКЕ
СРБИЈЕ ОД 01. АВГУСТА 2001. ГОДИНЕ:**

ЗА ВЛАДУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Влада Републике Србије


Председник Владе Републике Србије,
ДР ЗОРАН ЂИНЂИЋ


ЗА СИНДИКАТЕ

Савез синдиката Србије

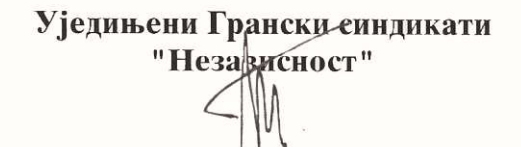

Председник Савеза Синдиката Србије,
МИЛЕНКО СМИЉАНИЋ

ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

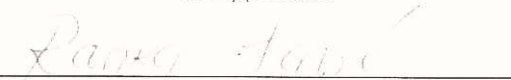
Унија послодаваца Србије


Председник Уније послодаваца
Југославије,
НЕБОЈША АТАНАЦКОВИЋ

**Уједињени Грански синдикати
"Независност"**


Председник Уједињених гранских
синдиката "Независност",
БРАНИСЛАВ ЧАНАК

**Асоцијација слободних и независних
синдиката**


Секретар Асоцијације слободних
и независних синдиката,
РАНКА САВИЋ